ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
«АСОЦІАЦІЯ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД»

ОТГ
ВСЕУКРАЇНСЬКА
АСОЦІАЦІЯ

м. Київ, бульвар Лесі Українки, 26, офіс 500
+380689141735
office@hromady.org
www.hromady.org

№ 917/26 від 28.07.2026

Міністру освіти і науки України
Андрію БУТЕНКУ

Про врегулювання кадрових питань у закладах дошкільної освіти

Шановний пане Андрію!

Користуючись нагодою, від імені Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад» засвідчуємо Вам глибоку повагу, щиро вітаємо із призначенням на посаду Міністра освіти і науки України і сподіваємось, що територіальні громади у Вашій особі матимуть надійного партнера.

Водночас звертаємося до Вас із метою врегулювання нагального кадрового питання, що виникло в процесі підготовки закладів дошкільної освіти (далі – ЗДО) до нового 2026/2027 навчального року.

З 01.09.2026 впроваджується обов'язкове вивчення англійської мови для дітей старшого дошкільного віку. Відповідно до Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 12.06.2025 № 844, у штатні розписи ЗДО передбачено введення посади «вчитель англійської мови» з розрахунку 0,25 штатної одиниці на одну групу.

Однак під час практичної реалізації цієї норми керівники ЗДО та органи управління освітою територіальних громад зіткнулися з нормативно-правовою колізією. У чинному Національному класифікаторі України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженому наказом Держспоживстандарту України від 28.07.2010 № 327, відсутня професійна назва роботи «вчитель англійської мови» у прив'язці саме до сфери дошкільної освіти. Натомість наявні посади «Вчитель з дошкільного виховання» (код 3320), «Вихователь» та «Керівник гуртка» (код 3340).

Оскільки запис у трудовій книжці та наказі про прийняття на роботу має дослівно відповідати Класифікатору професій, неможливість прямого введення посади «вчитель англійської мови» створює ризики порушення трудового законодавства та може призвести до санкцій з боку Державної служби України з питань праці.

Враховуючи наближення початку навчального року та необхідність своєчасного укомплектування штатів ЗДО, просимо Вас:

1. Надати офіційне роз’яснення щодо того, який саме код і професійну назву роботи згідно з ДК 003:2010 слід використовувати під час прийняття на роботу фахівців, які викладатимуть англійську мову в старших групах ЗДО з 01.09.2026 (у перехідний період до внесення відповідних змін до Класифікатора).

2. Роз’яснити механізм тарифікації: у разі рекомендації приймати таких фахівців на посади за іншими кодами (наприклад, «керівник гуртка» чи з використанням похідних слів), чи зберігатимуться за ними педагогічне навантаження, норми відпустки й інші соціальні гарантії, передбачені законодавством саме для статусу вчителя?

3. Ініціювати внесення відповідних змін до Класифікатора професій.

4. Роз’яснити методики обрахунку годин вчителя англійської мови в різновіковій групі ЗДО та механізм оплати праці такого фахівця.

Сподіваємося на оперативну відповідь і сприяння у вирішенні цієї ситуації для забезпечення безперебійного освітнього процесу в громадах.

З повагою

Виконавчий директор **Тарас ДОБРІВСЬКИЙ**

Ольга Барабаш 050 976 68 69 (Viber, Telegram, WhatsApp), osvita@hromady.org
Людмила Мозгова 097 743 05 68 (Viber, Telegram, WhatsApp), doshkilnaosvita.hromady@gmail.com

СЕД АСКОД - Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Асоціація об’єднаних територіальних громад»
№ документа: 917/26
Дата реєстрації: 28.07.2026
Сертифікат: 5E984D526F82F38F0400000055F6CC01CDFB9707
Дійсний з: 20.05.2026 10:10:40
Дійсний до: 20.05.2027 23:59:59
Підписувач: ДОБРІВСЬКИЙ ТАРАС ГРИГОРОВИЧ
Мітка часу: 28.07.2026 20:44:34