



Фінансується  
Європейським Союзом

# ЄВРОПЕЙСЬКІ ПРАКТИКИ ВЗАЄМОДІЇ ОМС І ОГС

Презентація підготовлена Всеукраїнською Асоціацією ОТГ у рамках проєкту «Єднання для громади», що реалізується ІСАР Єднання за фінансової підтримки Європейського Союзу



# СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ПРОЄКТУ

Проєкт ставив перед собою три основні цілі, для досягнення яких було реалізовано низку заходів.

1. **Формування актуальної аналітичної картини участі ОГС у відновленні громад та виявлення бар'єрів взаємодії з ОМС.**

2. **Підвищення рівня знань і навичок представників ОГС та ОМС щодо європейських підходів до стратегічного планування та партнерства.**

3. **Забезпечення сталої взаємодії між ОГС та ОМС через підтримку, обмін досвідом і мережування.**

# АНАЛІТИЧНА ОСНОВА

(ЦІЛЬ 1)



---

## АКТИВНІСТЬ:

проведення онлайн-опитування та підготовка аналітичного звіту.

---

## РЕЗУЛЬТАТ:

отримані дані лягли в основу аналітичного звіту, що узагальнює ключові висновки опитування. За результатами аналізу здійснено коригування навчальної програми з урахуванням потреб і запитів цільових груп.

# НАВЧАННЯ.

## ТРЕНІНГИ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД

Для підвищення знань (Ціль 2)  
було проведено два основні тренінги:



---

**Тренінг 1:** «Партнерство на місцях: Європейські практики взаємодії влади та громадськості»

---

60 учасників  
(ОМС та ОГС)

---

Сформовано спільне розуміння цінностей, принципів і ефективних моделей взаємодії, заснованих на європейському досвіді.

---

**Тренінг 2:** «Механізми співпраці в українських громадах»

---

46 учасників  
(ОМС та ОГС)

---

Надано дієві формати і приклади співпраці, які можна застосувати в умовах українського сьогодення.

# КОМПЛЕКСНИЙ КУРС ПРОЄКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

В рамках проєкту проведено 8 навчальних сесій з проєктного менеджменту, що охоплювали повний життєвий цикл проєкту:

**Ініціація:** ознайомлення з базовими поняттями, розробка дерева проблем/рішень та ідентифікація стейкхолдерів.

**Планування:** планування ресурсів, календарний план та бюджет проєкту.

**Управління:** формування та розвиток команди, управління комунікаціями, вирішення конфліктів.

**Моніторинг та якість:** управління ризиками, моніторинг, звітність, визначення індикаторів якості.

# ПРАКТИЧНИЙ ОФЛАЙН ЗАХІД У КИЄВІ

## Назва:

«Плануємо майбутнє разом:  
від партнерства до результату».

## Мета:

формування практичних навичок  
спільного стратегічного планування.

## Результат:

Створено **перші проєктні пропозиції**  
та засвоєно інструменти для побудови  
партнерств та залучення мешканців  
до процесу ухвалення рішень.



# ОБМІН ДОСВІДОМ: НАВЧАЛЬНІ ВІЗИТИ

Для закріплення теоретичних знань та демонстрації кращих практик було проведено два навчальні візити:

## 1. Міжнародний візит до Польської громади:

ознайомлення з практичним досвідом розвитку місцевих громад, стратегічного планування та **ефективної співпраці ОМС з ОГС.**



## 2. Навчальна поїздка до української громади:

ознайомлення з успішними локальними ініціативами, механізмами залучення мешканців та **кращими прикладами міжсекторного партнерства.**



## ВИСНОВКИ:

безпосереднє знайомство з успішними кейсами посилило мотивацію та сприяло глибшому розумінню **можливостей адаптації європейських практик** до українського контексту.



# КІЛЬКІСНІ РЕЗУЛЬТАТИ (ДОСЯГНЕННЯ ІНДИКАТОРІВ)

Проект досягнув або перевиконав заплановані індикатори за весь термін впровадження:

- ✓ **Охоплення:** 30 ОГС та 30 представників ОМС залучено до навчальної програми.
- ✓ **Аналітика:** опитано **144** особи під час початкового дослідження (план: 100).
- ✓ **Проектні ідеї:** підготовлено **5** проектних ідей, зокрема для конкурсів ЄС.
- ✓ **Консультації:** надано **104** консультації через гарячу лінію (план: 100).
- ✓ **Мережування:** кількість учасників онлайн-мережі взаємодії (Facebook) склала **334** особи (план: 300).
- ✓ **Кейси:** підготовлено та поширено **10** кейсів успішної співпраці ОГС і ОМС (план: 1).

# ЯКІСНИЙ ВПЛИВ ПРОЄКТУ: ЗМІНА ПІДХОДІВ

Вплив проєкту полягає у суттєвому посиленні  
співпраці між ОМС та ОГС

## СПІЛЬНІ РОБОЧІ ГРУПИ:

представники ОМС почали активніше та впевненіше застосовувати формат **спільних робочих груп з ОГС** у питаннях стратегічного планування.

## ІНІЦІАТИВНІСТЬ:

лідери громадських організацій тепер виступають **ініціаторами консультацій**, а не лише учасниками.

## ЗМІНА МИСЛЕННЯ:

відбувся **перехід від «імітаційної участі» до реальної співпраці**. Для невеликих громад це є серйозним зсувом від підходу «влада сама знає краще» до «разом ми приймаємо сильніші рішення».

## КОНСТРУКТИВНА КОМУНІКАЦІЯ:

деякі ОГС змінили підхід до комунікації: замість конфліктної риторики вони готують **конструктивні пропозиції**, аргументуючи їх через європейські практики.

# ВИКЛИКИ ТА ЇХ ПОДОЛАННЯ

Проект зіткнувся з кількома організаційними та змістовними викликами.

## ВИКЛИК (ЩО БУЛО СКЛАДНИМ)

---

**Нерівномірна активність** учасників команд на початкових етапах.

---

**Організаційні труднощі** з координацією графіку через насиченість програми.

---

**Різний рівень підготовки** команд щодо інструментів стратегічного планування.

---

**Неможливість** долучитися до навчальних поїздок у деяких запланованих учасників.

## ПОДОЛАННЯ (ЯК ЗДОЛАЛИ ТРУДНОЦІ)

---

Застосування **інтерактивних вправ** та командних завдань для підвищення залученості.

---

Застосування **чіткішої модерації** сесій та додаткових нагадувань про регламент.

---

Експерти приділили більше уваги поясненням і надали **приклад з практики** для вирівнювання розуміння.

---

Систематизація та **поширення досвіду та напрацювань** поїздок через комунікаційні канали.

# КЛЮЧОВІ ВИВЧЕНІ УРОКИ

Досвід реалізації проєкту дозволив зробити важливі висновки, які варто використовувати у майбутніх програмах:



**Ключовий урок:** ефективне стратегічне планування можливе лише за умови **тісної співпраці ОМС та ОГС.**



**Методологія:** важливо не лише здобувати нові знання, а й **відразу відпрацьовувати їх на практичних вправах** — це підвищує рівень залученості.



**Формат роботи:** організація командної роботи у форматі **«ОМС + ОГС»** показала свою ефективність, оскільки одразу формує партнерські підходи та довіру.



**Результативність:** поєднання **теорії, практики, живого обміну досвідом і навчальних візитів** є ключовим чинником результативності подібних програм.

# СТАЛІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ ТА МАЙБУТНІ ПЕРСПЕКТИВИ

Організація планує забезпечувати довготривалий ефект та самозарадність результатів:

- ✓ **Практичний ресурс:** напрацьовані проєктні ідеї та методики узагальнені у **збірнику проєктних ідей** і використовуватимуться як практичний ресурс для громад.
- ✓ **Інтеграція:** отриманий досвід та підходи будуть інтегровані у **майбутні навчальні та консультаційні заходи** організації.
- ✓ **Розвиток партнерств:** сформовані партнерства стануть основою для подальших **спільних ініціатив** у сфері планування відновлення та розвитку громад.
- ✓ **Поширення:** результати проєкту будуть поширюватися через власні комунікаційні канали та партнерські мережі.



Фінансується  
Європейським Союзом

**Дякуємо за увагу!**  
**Готові відповісти на запитання.**

Презентація підготовлена Всеукраїнською Асоціацією ОТГ у рамках проєкту «Єднання для громади», що реалізується ІСАР Єднання за фінансової підтримки Європейського Союзу

