

Робота за сумісництвом



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Перелік основних тем вебінару

1. Що таке робота за сумісництвом: актуальні норми законодавства.
2. Хто та скільки може працювати за сумісництвом в освітній сфері.



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Нормативні акти для використання

- КЗпП
- Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX
- Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР
- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII

Трудовий договір

ТД - угода між працівником і роботодавцем, за якою **працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а роботодавець зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи.**

Трудовим договором можуть встановлюватися умови щодо виконання робіт, які вимагають професійної та/або часткової професійної кваліфікації, а також умови щодо виконання робіт, які не потребують наявності у особи професійної або часткової професійної кваліфікації.

Трудовий договір

Працівник **має право** реалізувати свої здібності шляхом укладення трудового договору **на одному або одночасно на декількох** підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Працівник повинен виконувати доручену йому роботу особисто і не має права передоручати її виконання іншій особі, за винятком випадків, передбачених законодавством.

Трудовий договір

Роботодавець **не має права вимагати** від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.

Сумісництво і суміщення



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ



Сумісництво

Сумісництво в сучасних умовах це не лише про додаткову оплату праці, а й про набуття додаткового досвіду роботи та професійних компетенцій.

Сумісництвом вважається **виконання працівником**, крім основної, іншої оплачуваної роботи **на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час** на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця – фізичної особи (ч. 1 ст. 102-1 КЗпП)



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Сумісництво:

- внутрішнє, коли працівник виконує додаткову роботу у того ж роботодавця, де працює за основним місцем,
- зовнішнє, коли додаткова робота виконується в іншого роботодавця



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Посади на основній роботі та за сумісництвом **можуть** бути однаковими або різними.

Головне правило:

- робота за сумісництвом виконується у вільний час, коли працівник не зайнятий на основному місці роботи.
- графіки цих двох робіт не повинні збігатися.



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Посади на основній роботі та за сумісництвом **можуть** бути однаковими або різними.

Головне правило:

- робота за сумісництвом виконується у вільний час, коли працівник не зайнятий на основному місці роботи.
- графіки цих двох робіт не повинні збігатися.

Законодавство не зобов'язує роботодавця перевіряти графік роботи працівника на іншому місці роботи



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Сумісництво може бути оформлене:

- на необмежений термін,
- на певний період
- чи для виконання конкретної роботи.

Кількість місць роботи за сумісництвом законом не обмежується



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Робота за сумісництвом може передбачати як

- повну зайнятість,
- неповну зайнятість

Вона може виконуватися як до, так і після основної роботи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Заборона для сумісництва **може** міститися

- в колективних чи
- трудових договорах,
- у законодавстві (Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції»)

Обмеження за сумісництвом можуть бути декількох видів:

- заборона працювати за сумісництвом або
- обмеження конкретної роботи,
- обмеження по часу роботи за сумісництвом.

Суміщення

Виконання **на тому ж підприємстві**, в установі, організації

- **поряд з своєю основною роботою**, обумовленою трудовим договором, **додаткової роботи за іншою професією (посадою)**,
- **обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи**

Суміщення - залучення вже працевлаштованого працівника до виконання обов'язків за іншою посадою в межах раніше укладеного трудового договору

Сумісництво. Прийняття на роботу

1. Укладаємо трудовий договір.
2. Отримуємо від особи заяву. Бажано, щоб у заяві зазначалося, що це місце роботи є сумісництвом (хоча формально такий обов'язок встановлений тільки щодо основного місця роботи).
3. Видаємо наказ (розпорядження) про прийняття на роботу.
4. До податкової подаємо Повідомлення про прийняття працівника на роботу (в графі 5 Повідомлення проставляємо позначку «2» – працівники за сумісництвом).
5. До початку роботи в узгоджений з працівником спосіб інформуємо працівника про місце та умови роботи

Сумісництво

Роботодавець не зобов'язаний перевіряти у працівника наявність основного місця роботи.

Також законодавство не має норми, що змушує працівника повідомляти про наявність основного місця роботи й приносити підтвердні документи.

Відповідальність до роботодавця не має застосовуватися, адже працівник сам зазначає у заяві, яке це місце роботи для нього – основне або за сумісництвом



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

ЗАЯВА

Прошу прийняти мене на посаду _____

(назва посади та структурного підрозділу)

(вказується місце роботи – основне чи за сумісництвом)

з _____

(дата початку роботи; вказати (за необхідності) вимогу про випробування і його строк)

(вказати умови роботи: на умовах повного робочого часу або на умовах неповного робочого часу

(із зазначенням графіка роботи) тощо)

Додатки: 1.
2.

(дата)

(підпис)

Сумісництво

Про прийняття на роботу

ПРИЙНЯТИ:

_____ на посаду _____
_____ за сумісництвом з __.__.20__ на умовах неповного робочого тижня з
робочими днями понеділок (графік роботи з __:__ до __:__), середа (графік роботи з __:__ до
__:__), п'ятниця (графік роботи з __:__ до __:__), з посадовим окладом 20000 гривень, з
оплатою пропорційно відпрацьованому часу.

Підстава: заява _____ від __.__.20__, зареєстрована за № __.

Директор _____

Відмітки про ознайомлення з наказом

Сумісництво

Трудовий договір із сумісником припиняється на підставі норм КЗпП.

Якщо звільнення відбувається за ініціативою працівника, то він пише заяву, а роботодавець видає відповідний наказ



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво

Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» **обмежено** можливість оплати лікарняних суміснику.

Перші 5 днів тимчасової непрацездатності **оплачуються роботодавцями** як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом у формі матеріального забезпечення, що повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу). Страхова виплата **призначається** з 6 дня тимчасової непрацездатності за основним місцем роботи **або** за місцем роботи за сумісництвом



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЦИФРОВОГО РОЗВИТКУ, ЦИФРОВИХ
ТРАНСФОРМАЦІЙ І ЦИФРОВІЗАЦІЇ**

**ЛИСТ
від 14.01.2025 р. № 2800-060202-8/2786
(Витяг)**

Розглянувши Ваш запит [...] повідомляємо.

<...>

Статтею 20 розділу V Закону України від 08.07.2010 № 2464-VI "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" (далі – Закон № 2464) визначено, що Пенсійний фонд України відповідно до покладених на нього завдань формує та веде реєстр застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі - реєстр застрахованих осіб).

Пунктом 12 частини першої статті 1 Закону № 2464 визначено, що основне місце роботи - місце роботи, де працівник працює на підставі укладеного трудового договору, та визначене ним як основне згідно з поданою заявою (до відкриття) та відомостями, що обліковуються в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру на її підставі.

Також пунктом 3¹ частини другої статті 16 Закону України від 09.07.2003 № 1058-IV "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" встановлено, що застрахована особа зобов'язана повідомляти страхувальника, в якого особа працює за основним місцем роботи, про визначення особою такого місця роботи як основного згідно з поданою нею заявою (до її відкриття).

Сумісництво

Дані до реєстру застрахованих осіб вносяться на підставі відомостей, що надходять з джерел, передбачених статтею 18 Закону № 2464, зокрема, відомостей про нараховану заробітну плату (дохід, грошове забезпечення, допомогу, компенсацію) застрахованих осіб, на яку нараховано і з якої сплачено страхові внески, сформованих на підставі даних, поданих страхувальником у складі звітних відомостей.

Порядок заповнення та подання податковими агентами Податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску затверджено наказом Міністерства фінансів України від 13.01.2015 № 4 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 15.12.2020 № 773) та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 28.12.2020 за № 1304/35587 (далі - Порядок).

Відповідно до Порядку графа 12 в Додатку 5 - зазначається (1 - так, 0 - ні) у разі переведення, призначення застрахованої особи на іншу посаду або роботу, переміщення до іншого підрозділу.

Враховуючи зазначене, переведення із основного місця роботи на сумісництво Порядком не передбачено.

Тому для правильного відображення в реєстрі застрахованих осіб необхідно на застраховану особу в Додатку 5 зазначити дату закінчення трудових або цивільно-правових відносин за категорією особи 1 (найманий працівник з трудовою книжкою) та відобразити дату початку - за категорією 2 (найманий працівник без трудової книжки).

З повагою

Директор Департаменту

Олена БОНДАРЕНКО

Сумісництво. МОН (лист № 1/1274-23 від 27.01.2023)

ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ ВЕСТИ ВИКЛАДАЦЬКУ ДІЯЛЬНІСТЬ У СВОЄМУ ЗАКЛАДІ

Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (далі – Інструкція) залишається чинною. Відповідно до пункту 91 цієї Інструкції, керівні працівники закладів освіти мають право вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік), якщо вони за основною посадою отримують повний посадовий оклад (ставку).

Іншим працівникам закладів освіти надано право вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але в середньому не більше 12 годин на тиждень (480 годин на рік), якщо вони за основною посадою отримують повний посадовий оклад (ставку).

ВИКЛАДАЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА ГУРТКОВА РОБОТА НЕ Є СУМІСНИЦТВОМ

Звертаємо увагу, що, відповідно до роз'яснення МОН, якщо викладацька чи гурткова робота виконується в межах, визначених пунктом 91 Інструкції № 102, таку роботу дозволено керівним та іншим працівникам закладів освіти у цьому ж закладі освіти в межах свого робочого часу за основною посадою, тому така викладацька чи гурткова робота не є сумісництвом.

Сумісництво. МОН (лист № 1/1274-23 від 27.01.2023)

Яка робота керівників закладів освіти не є сумісництвом

Керівники закладів загальної середньої освіти мають право займатися викладацькою діяльністю та виконувати гурткову роботу у своєму закладі освіти. Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України № 1/1274-23 від 27.01.2023 р. "Про право працівників закладів освіти займатися викладацькою діяльністю в своєму закладі освіти", виконання викладацької чи гурткової роботи дозволено керівним та іншим працівникам закладів освіти у цьому ж закладі освіти в межах свого робочого часу за основною посадою в межах, визначених пунктом 91 [Інструкції № 102](#), **тому така викладацька чи гурткова робота не є сумісництвом.**



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Сумісництво. МОН (лист № 1/1274-23 від 27.01.2023)

Зазначимо, що, відповідно до пункту 91 [Інструкції № 102](#), ці межі є наступними:

- керівні працівники закладів освіти, керівники фізичного виховання центрів допризовної підготовки можуть вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але не більше 9 годин та тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній посаді отримують повний посадовий оклад (ставку);
- керівні працівники закладів дошкільної освіти можуть виконувати роботу вихователів у цій же установі в обсязі не більше 18 годин на тиждень;
- директори та їх заступники у сільській місцевості при відсутності вчителів або викладачів з відповідних предметів можуть вести викладацьку роботу в обсязі не більше 12 годин на тиждень (480 годин на рік) з дозволу відповідного органу управління освіти;
- директори, їх заступники по навчальній роботі в дитячих музичних, художніх школах, школах мистецтв, школах загальної музичної освіти можуть вести викладацьку роботу в середньому не більше 12 годин на тиждень, якщо вони по основній роботі отримують повний посадовий оклад;
- інші працівники закладів освіти можуть вести викладацьку роботу або заняття з вихованцями у цьому ж закладі освіти, але в середньому не більше 2 годин на день (12 годин на тиждень, 480 годин на рік), якщо вони по основній роботі отримують повний посадовий оклад (ставку);
- у випадках, коли вищезгадані працівники отримують на основній посаді 0,5 посадового окладу (ставки), їм дозволяється вести викладацьку роботу в середньому не більше 3 годин на день (18 годин на тиждень, 720 годин на рік), а при виконанні цієї роботи в 1-4 класах — до 20 годин на тиждень.

Дякую за увагу!!!



DECIDE

швейцарсько-український проект
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ