

ТЕХНІЧНЕ ЗАВДАННЯ
Експертки секторальної платформи
Платформа «Безпека та ЖКГ»

ПРО СЕКТОРАЛЬНУ ПЛАТФОРМУ

Для реалізації Стратегічної Цілі Б.4. «Безпечне середовище в громадах» Всеукраїнська Асоціація ОТГ створила секторальну платформу «Безпека в громадах» (далі по тексту – СП), яка покликана забезпечити взаємодію всіх зацікавлених сторін для формування безпечного середовища громад. Діяльність платформи має забезпечити досягнення результатів по стратегічному напрямку «Сприяння гармонійному розвитку ОТГ».

Секторальна платформа «Безпека та ЖКГ» – це майданчик для генерування та реалізації безпечних ініціатив територіальних громад нової формації. Платформа – це синергія територіальних громад, експертів, професіоналів і фахівців задля розвитку територіальних громад.

СП об'єднує громади, які мають кращі практики чи успішні ініціативи у напрямку безпеки. Стратегічна ціль платформи – створення ефективної системи управління безпекою в громадах.

СП надає експертну підтримку та консультативні послуги своїм членам в сфері забезпечення правопорядку, пожежної безпеки, екологічної безпеки, енергозбереження, ЖКГ (освітлення, дороги, поводження з ТПВ та ін.), вивчає та формує базу даних кращих практик.

СП проводить системний моніторинг актуальних проблем в секторі, готує пропозиції з питань формування та реалізації політики Всеукраїнської Асоціації на регіональному і національному рівнях в питаннях визначеного сектору, співпрацює з ЦОВВ задля формування безпечного середовища в територіальних громадах.

СП розглядає та приймає участь у розробленні концепцій, програм, проєктів, пропозицій з питань безпеки в громадах. Проводить конференції, круглі столи, навчальні вебінари, семінари і тренінги для територіальних громад, організовує обмін кращими практиками в секторі безпечної життєдіяльності територіальних громад.

Обов'язки

Експертка СП організовує діяльність Платформи за напрямками:

- Екологічна безпека
- ЖКГ: Освітлення. Благоустрій. Дороги. Поводження з ТПВ
- Енергозбереження
- Правопорядок
- Пожежна безпека

№	Завдання	Індикатори
1.	Вивчення та аналізування чинного законодавства та законодавчих ініціатив в сфері Безпеки та ЖКГ	Щомісячний дайджест
2.	Аналіз проєктів нормативно-правових актів Міністерств, що надходять на погодження до Всеукраїнської Асоціації ОТГ	Згідно надходжень
3.	Підготовка і проведення засідань секторальної Платформи (Програма засідання, Список учасників, Протокол засідання, проєкти Звернення до Центральних органів влади) Підготовка за результатами засідань Платформи: - рекомендацій до законодавства, - звернень до органів влади, - інформаційних повідомлень членам, - повідомлень для ЗМІ, та ін.	Одне засідання в квартал Звернення до ЦОВВ Рекомендації для громад Інформаційні повідомлення
4.	Ведення бази даних документів про діяльність Платформи	Наявність документів в системі документообігу
5.	Організація та фасилітація фахової мережі спеціалістів територіальних громад за напрямками платформи. Поширення актуальної інформації для громад та формування позиції Асоціації.	Кількість осіб у мережі
6.	Організація і проведення навчальних заходів (конференції, вебінари, семінари, тренінги, заходи з обміну досвідом, конкурси та ін.)	2-3 на місяць Програма, Список учасників, Презентації
7.	Збір кращих практик, поширення практик серед громад, публікація на інформаційних ресурсах Всеукраїнської Асоціації ОТГ	1-2 на місяць
8.	Налагодження системного вивчення та узагальнення проблем і потреб територіальних громад за тематикою Платформи. Підготовка запитань для проведення опитування членів Всеукраїнської Асоціації ОТГ(за тематикою платформи). Проведення опитувань на актуальні теми.	Не менше 1 опитування в квартал
9.	Надання консультаційних послуг безпосередньо територіальним громадам, членам асоціації, пошук та підготовка відповідей на запити від громад	За зверненнями громад

10.	Взаємодіє з міжнародними проектами, що працюють в сфері безпеки та ЖКГ, залучає експертів до співпраці з Всеукраїнською Асоціацією ОТГ. Сприяє застосуванню міжнародного досвіду і кращих світових практик управління у відповідності з інтересами територіальних громад	Кількість спільних заходів
11.	Пошук донорів, моніторинг актуальних проектів для ТГ. Залучення додаткового фінансового ресурсу для проведення заходів платформи (підготовка проектних пропозицій на грантові конкурси від Всеукраїнської Асоціації ОТГ)	Кількість поданих проектних пропозицій
12.	Налагодження системної взаємодії із законодавцями та ЦОВВ: ВРУ: ключові комітети, КМУ, Мінінфраструктури, Міністерство внутрішніх справ, ДСНС, Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України	Кількість звернень, спільних заходів
13.	Представлення Платформи у взаємовідносинах з центральними, регіональними і місцевими органами влади, органами місцевого самоврядування, об'єднаннями громадян, засобами масової інформації, установами та організаціями	Участь у заходах, листи, звернення
14.	Поширення методичних матеріалів програми ДОБРЕ серед членів Всеукраїнської Асоціації ОТГ	Кількість поширень
15.	За дорученням виконавчого директора представляє Всеукраїнську Асоціацію ОТГ на відповідних заходах та бере участь у відповідних комісіях, робочих групах тощо.	Кількість заходів

Компетенції

Корпоративні компетенції

- Демонструє прихильність до місії, бачення та цінностей Всеукраїнської Асоціації ОТГ;
- Відображає культурну, гендерну, релігійну, расову, національну та вікову чутливість та толерантність.

Функціональні компетенції

- Аналітичні навички;
- Розуміння системи місцевого самоврядування, сфери екологічної безпеки, енергоефективності, ЖКГ (водопостачання, благоустрій, поводження з ТПВ), правопорядок та пожежна безпека.
- Організація ефективної роботи фахової мережі, вміння фасилітації процесів вироблення позиції Всеукраїнської Асоціації ОТГ;
- Можливість надавати консультативні, навчальні послуги членам Всеукраїнської Асоціації ОТГ за напрямками діяльності Платформи;
- Здатність виконувати різноманітні спеціальні завдання, пов'язані з управлінням результатами, включаючи підтримку проектування, управління знаннями, звітування.

Лідерство та самоуправління

- Орієнтується на результат для клієнта і позитивно реагує на відгуки;
- Послідовно підходить до роботи, з енергією та позитивним, конструктивним ставленням;
- Вміє працювати в команді;
- Здатність визначати напрямки своєї діяльності в рамках загальної стратегії;
- Демонструє відкритість до змін та вміння керувати складнощами.

Необхідні навички та досвід

Академічні кваліфікації:

- Вища освіта (магістр або доктор наук) з державного управління, публічного управління, права або відповідної галузі.

Досвід:

- Мінімум 5 років відповідного досвіду роботи в органах місцевого самоврядування та іншого відповідного досвіду;
- Демонструє досвід у підготовці аналітичних матеріалів, включаючи авторські продукти та публікації;

Мова:

- Вільне володіння письмовою та розмовною українською мовою;
- Вільне володіння іншими мовами є перевагою.

Умови роботи:

- Повна зайнятість
- Контракт з можливістю продовження