

Роботодавцям на рівні громад: як скоротити гендерний розрив в оплаті праці

17 листопада 2023 р.

SALAR International 
У складі Шведської Асоціації
Місцевих Влад і Регіонів



Стратегія подолання гендерних розривів в оплаті праці в Україні до 2030 р.

1. Подолання стереотипів й дискримінації за ознакою статі
2. Удосконалення законодавства про рівну оплату праці
3. Створення умов для зручного поєднання сімейних і професійних обов'язків

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/815-2023-%D1%80#Text>



1. Подолання стереотипів й дискримінації за ознакою статі

- «Ми маємо допомогти жінкам підвищити впевненість у тому, що вони можуть займати керівні посади, отримувати високу оплату за роботу, бути економічно незалежними.
- В свою чергу чоловікам буде надано рівних із жінками можливостей поєднувати трудові обов'язки із сімейними», -

Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України Юлія Свириденко

1. Подолання стереотипів й дискримінації за ознакою статі

- Гендерні аудити організацій
- Обмін кращими практиками впровадження гендерної рівності на робочому місці

3. Створення умов для зручного поєднання сімейних та професійних обов'язків

- сприяти створенню та роботі державних та приватних дитячих садочків
- підтримувати організації, які займаються дітьми старшого віку
- проводити навчальні програми для роботодавців щодо надання працівникам сприяння у поєднанні професійних і сімейних обов'язків

Гендерно чутливі робочі місця

- Політика рівності на робочому місці
- Гендерно чутливий інформаційний простір
- Умови для:
 - гнучкого графіку роботи
 - сприяння у виконанні доглядової праці
 - сприяння у професійному та особистісному розвитку працюючих
 - дружнього до дитини простору на робочому місці
 - піклування про здоров'я працюючих



У Європарламенті обирають гнучкість



Сполучені штати Америки



- Програма “Немовля на роботі”

- Пентагон має власну Програму підтримки для матерів-годувальниць



- Жовтень – Національний місячник “Робота & Сім’я”

Ціна питання на персональному рівні

- Відповідальність за економічне забезпечення сім'ї вже давно не є лише чоловічою прерогативою
- Нестабільність ринку праці вимагає від обох батьків вміння брати на себе обов'язки по утриманню сім'ї та догляду за дитиною
- Економічна незалежність осіб з сімейними обов'язками продовжує бути викликом

Висновки

- Створення дружніх до сім'ї умов на робочому місці – це вимога часу
- Робоче місце, дружнє до сім'ї – це те, що має реальні повсякденні зручності
- Ініціатива “дружності до сім'ї” - це вигідно для всіх: жінок, чоловіків, дітей, сімей, роботодавців...