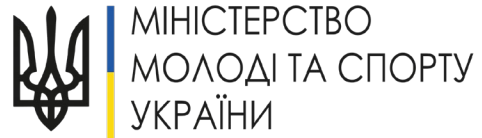
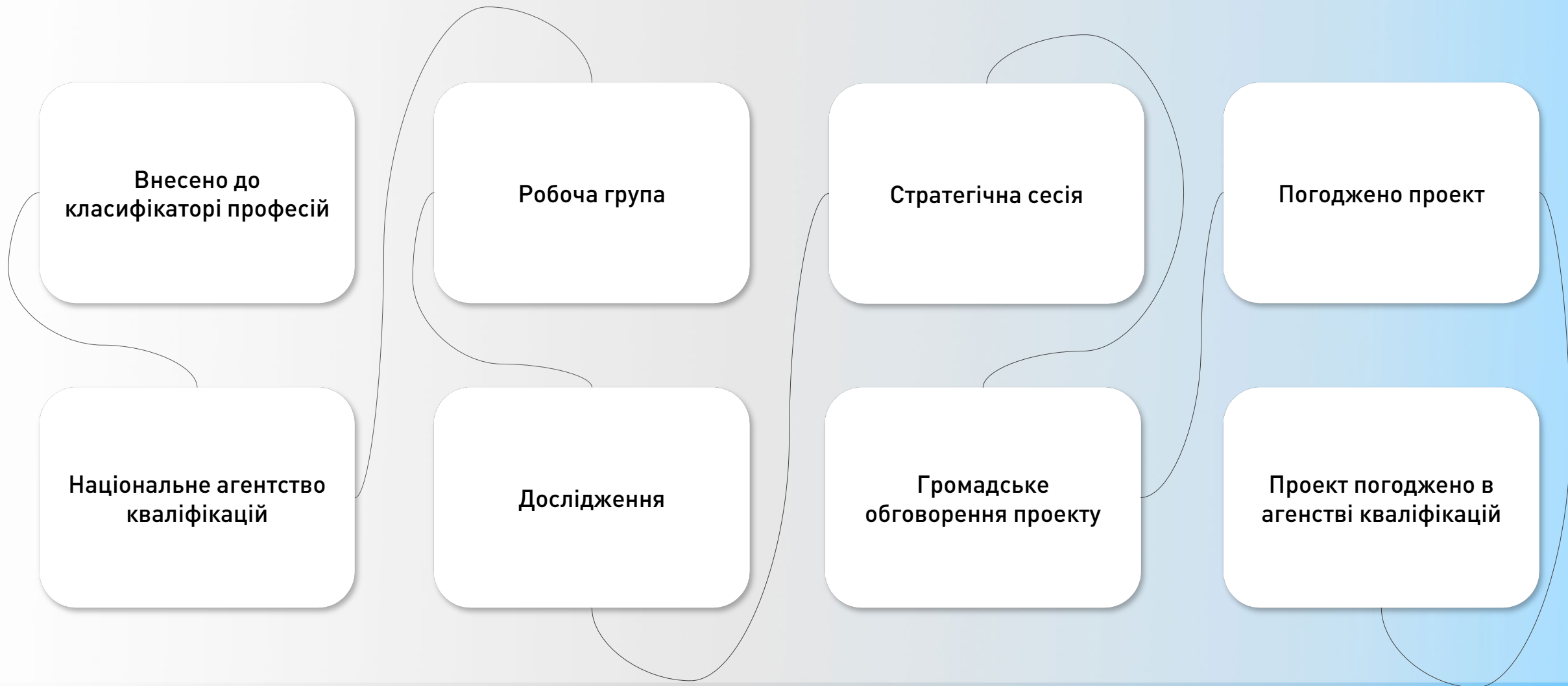


ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ
«ФАХІВЕЦЬ З ПИТАНЬ МОЛОДІ»
(МОЛОДІЖНИЙ ПРАЦІВНИК)

ПАРТНЕРИ РОЗРОБЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ



МЕХАНІЗМ РОЗРОБЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ



СТРУКТУРА ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ

Загальні відомості професійного стандарту

Навчання та професійний розвиток

Нормативно-правова база, що регулює відповідну професійну діяльність

Загальні компетентності

Перелік трудових функцій (умовні позначення трудових функцій)

Опис трудових функцій

Дані щодо розроблення та затвердження професійного стандарту

ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

НАЗВА ПРОФЕСІЇ – ФАХІВЕЦЬ З ПИТАНЬ МОЛОДІ (МОЛОДІЖНИЙ ПРАЦІВНИК)

Основна мета професійної діяльності – реалізація молодіжної політики, організація молодіжної роботи та створення умов для всебічної самореалізації молоді в різних галузях суспільного життя, розкриття її потенціалу, захист інтересів і прав молоді.

УМОВИ ДОПУСКУ ДО РОБОТИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ І ДОКУМЕНТИ

«ФАХІВЕЦЬ З ПИТАНЬ МОЛОДІ»
(МОЛОДІЖНИЙ ПРАЦІВНИК)

II КАТЕГОРІЇ

«ФАХІВЕЦЬ З ПИТАНЬ МОЛОДІ»
(МОЛОДІЖНИЙ ПРАЦІВНИК)

I КАТЕГОРІЇ

«ФАХІВЕЦЬ З ПИТАНЬ МОЛОДІ»
(МОЛОДІЖНИЙ ПРАЦІВНИК)

ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ

ЗАГАЛЬНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ

ЗДАТНІСТЬ

комунікувати в межах професійної діяльності

працювати в команді

ефективно управляти робочим часом

діяти в нестандартних ситуаціях і в новій ситуації відповідно до контексту

виявляти власні лідерські якості та розвивати лідерські якості молодих людей

запобігати конфліктним ситуаціям та управляти ними

до академічної та професійної мобільності

нести персональну відповідальність за результати прийняття професійних рішень

генерувати нові ідеї (креативність) та виявляти творчість у професійній діяльності

будувати взаємодію і працювати з різними групами молодих людей

до постійного професійного розвитку та навчання

ТРУДОВІ ФУНКЦІЇ

Моніторинг поточної ситуації щодо питань і потреб молоді

Організація молодіжної роботи

Планування молодіжної роботи, ведення документації

Взаємодія з різними суб'єктами молодіжної роботи

Саморозвиток та професійний розвиток осіб, залучених до молодіжної роботи

ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ – ЦЕ ДОРОГОВКА З ФАХІВЦЯМ І РОБОТОДАВЦЯМ

Професійний стандарт – комплексний документ, який докладно описує трудові функції, ділянки роботи, а також різні рівні кваліфікації працівників

Професійний стандарт служить для роботодавця орієнтиром, що допомагає правильно визначити найменування спеціальності або посади, у тому числі у складанні посадової інструкції

Професійний стандарт визначає вимоги до освіти і кваліфікації фахівця

Роботодавець завдяки професійному стандарту зможе ставити правильні завдання, планувати розвиток установи і навчати фахівців згідно з наявними потребами

ПЕРСПЕКТИВИ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ

НА *ОСНОВІ* ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ *ФОРМУЮТЬСЯ* СТАНДАРТ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Стандарт вищої освіти – це сукупність вимог до змісту та результатів *освітньої діяльності закладів вищої освіти і наукових установ за кожним рівнем вищої освіти в межах кожної спеціальності*

