



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Організація та оптимізація трудових відносин у комунальних підприємствах сфери освіти та медицини в умовах воєнного стану на територіях, де не ведуться активні бойові дії



КИЇВ, 2023

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ
ЦЕ ДОБРЕ 



Тренінг відбувається у рамках Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), що виконується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID).



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Що нового?

ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX

ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій» від 01.04.2022 № 2179-IX

ЗУ «Про дерадянізацію законодавства України» від 21.04.2022 № 2215-IX

ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» від 12.05.2022 № 2253-IX

ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 № 2352-IX

ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом» від 18.07.2022 № 2421-IX

ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці» від 21.09.2022 № 2622-IX

ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)» від 16.11.2022 № 2759-IX



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Основні моменти Закону про організацію трудових відносин та Закону про оптимізацію трудових відносин з урахуванням специфіки освітньої та медичної сфери



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Про укладення трудового договору

Форму ТД обирають за згодою сторін

Умова про випробування для будь-якої категорії працівників до 3 місяців; за погодженням з профспілкою – 6 місяців. Для робітників – до 1 місяця.

Строковий договір на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Обов'язки роботодавця

Інформувати працівників-строковиків, про вакансії, що відповідають їх кваліфікації та передбачають можливість укладення безстрокового ТД, а також забезпечити рівні можливості таких працівників для його укладення

До початку роботи проінформувати в **узгоджений із працівником спосіб** про обставини, зазначені в ст. 29 КЗпП



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Способи ознайомлення

Ознайомлення з наказами (розпорядженнями), повідомленнями, іншими документами роботодавця щодо їхніх прав та обов'язків допускається з використанням **визначених у трудовому договорі засобів електронних комунікаційних мереж з накладенням ЕЦП.**



У ТГ за згодою сторін можуть передбачатися **альтернативні** способи ознайомлення працівника, окрім - наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис





USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Способи ознайомлення «стареньких»

У період дії воєнного стану порядок організації діловодства з питань трудових відносин, оформлення і ведення трудових книжок та архівного зберігання відповідних документів **у районах активних бойових дій** визначається роботодавцем самостійно, за умови забезпечення ведення достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці.

У період дії воєнного стану сторони трудового договору можуть домовитися про альтернативні способи створення, пересилання і зберігання наказів (розпоряджень) роботодавця, повідомлень та інших документів з питань трудових відносин та про будь-який інший доступний спосіб електронної комунікації, який обрано за згодою між роботодавцем та працівником.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Схема посадових окладів

- мінімального посадового окладу (тарифної ставки) - **2684 грн**;
 - міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.
-

Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням з профспілкою. За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Оплата праці в КП

Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів, у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Надурочні роботи

при проведенні робіт, необхідних для оборони країни, а також відвернення стихійного лиха, виробничої аварії і негайного усунення їх наслідків

при необхідності закінчення початої роботи, яка внаслідок непередбачених обставин чи випадкової затримки з технічних умов виробництва не могла бути закінчена, якщо її припинення може призвести до псування або знищення майна, а також у разі необхідності невідкладного ремонту машин, іншого обладнання або устаткування, якщо їх несправність викликає зупинення робіт для значної кількості працівників



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Збільшення тривалості роботи

До 60 (40- при скороченій) годин на тиждень для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо).

П'ятиденний або шестиденний робочий тиждень встановлюється роботодавцем.

оплата праці здійснюється у розмірі, збільшеному пропорційно до збільшення норми праці.

Не застосовуються до праці неповнолітніх.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Переведення

Інша робота, не обумовлена трудовим договором

Без згоди працівника (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії)

Не протипоказана працівникові за станом здоров'я

Лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей

З оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою

Наказ про переведення



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зміна істотних умов праці/умов оплати праці

- системи та розмірів оплати праці
 - пільги
 - режим роботи
- встановлення або скасування неповного робочого часу
 - суміщення професій
- зміну розрядів і найменування посад

не пізніш як до запровадження таких умов



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Скорочення штату, зміна штатного розпису

За загальним правилом:

Прийняття рішення

Ознайомлення та повідомлення за два місяці

Пропозиція іншої роботи

Переведення/звільнення



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Лист МОН від 22.06.2022

збереження усіх посад та штатних одиниць, передбачених Типовими штатними нормативами дошкільних навчальних закладів, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 р. № 1055, які є обов'язковими для врахування органами місцевого самоврядування та органами управління освіти і науки при затвердженні штатних розписів закладів дошкільної освіти

Просимо зберегти посади, кількість штатних одиниць працівників та відповідну заробітну плату в ЗДО, зокрема в тих, які не функціонують у зв'язку з воєнними діями, які в окупації, а працівникам оголошено простій



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Заклади освіти (ст. 57-1 ЗУ «Про освіту»)

Працівникам гарантується збереження місця роботи, середнього заробітку, здійснення виплати стипендії та інших виплат, передбачених законом

Організація освітнього процесу в дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників

Забезпечення державних гарантій



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Звільнення за ініціативою роботодавця

Допускається звільнення у період тимчасової непрацездатності працівника, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до 3 років) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

Без згоди профспілки

Додаткова підстава - неможливість забезпечення працівника роботою, визначеною ТД, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій (попередження за 10 днів)



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 14.11.2022 у справі №
566/430/22

(звільнення в період
непрацездатності)

Просила скасувати накази про звільнення та поновити її на роботі через те, що звільнення було в період, коли вона знаходилась на лікарняному

В умовах дії правового режиму воєнного стану, працівник може бути звільнений у період тимчасової непрацездатності, або перебування його у відпустці з ініціативи роботодавця виключно за наявності для цього правових підстав, визначених трудовим законодавством

Звільнення працівника в період тимчасової непрацездатності чи перебування у відпустці допускається за ініціативою роботодавця, однак виключно з підстав, передбачених ст.40 КЗпП України.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Судова практика

Рішення від 08.11.2022 у справі №
739/1003/22

(звільнення в період
непрацездатності)

Прийнято рішення про скорочення. Працівника повідомлено про наступне вивільнення.

До скорочення позивач написала заяву про відпустку без збереження ЗП до закінчення воєнного стану. Заяву не відкликано. Із відпустки також вона не відкликала.

Аналіз наведених вище положень трудового законодавства свідчить, що у період дії воєнного стану в Україні працівник може бути звільнений під час його перебування у відпустці, при цьому датою звільнення має бути перший робочий день після закінчення відпустки.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Звільнення за ініціативою працівника

У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Нові підстави припинення ТД

смерть працівника, визнання його судом
безвісно відсутнім або оголошення померлим

відсутність працівника на роботі та інформації
про причини такої відсутності понад 4 місяці
поспіль



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Нові правила звільнення

видати копію наказу (розпорядження) про звільнення

письмове повідомлення про нараховані та виплачені йому суми при звільненні (із зазначенням окремо кожного виду виплати (основна та додаткова заробітна плата, заохочувальні та компенсаційні виплати, інші виплати)

провести розрахунок

на вимогу працівника внести належні записи про звільнення до трудової книжки



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Звільнення

У разі звільнення керівних, педагогічних, наукових, науково-педагогічних працівників, спеціалістів закладів освіти, які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується за не використані ними дні щорічних відпусток з розрахунку повної їх тривалості.



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Нові правила звільнення

Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про суми, нараховані та виплачені працівникові при звільненні, із зазначенням окремо кожного виду виплати (основна та додаткова заробітна плата, заохочувальні та компенсаційні виплати, інші виплати, на які працівник має право згідно з умовами трудового договору і відповідно до законодавства, у тому числі при звільненні) роботодавець повинен письмово повідомити працівника в день їх виплати.



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 11.11.2022 у
справі № 2/394/254/22
(виплата заборгованості)

Під час знаходження позивачки у трудових відносинах з відповідачем, з боку останнього була нарахована, але не виплачена заробітна плата у розмірі 7996,83 грн., з них: за травень 2022 рік - 4829,82 грн., за червень 2022 рік - 3167,01 грн

Неодноразово позивачка зверталась до відповідача з вимогами щодо виплати їй заборгованості по заробітній платі, але це не дало позитивних результатів. У суду просила стягнути заборгованість. Індexсацію та моральну шкоду

Ст. 116 КЗпП України передбачено, що при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред`явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Стаття 237 КЗпП

Суд покладає на службову особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника на іншу роботу, обов'язок покрити шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації у зв'язку з оплатою працівникові часу вимушеного прогулу або часу виконання нижчеоплачуваної роботи. Такий обов'язок покладається, якщо звільнення чи переведення здійснено з порушенням закону або якщо роботодавець затримав виконання рішення суду про поновлення на роботі



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 02.09.2022 у справі
№ 615/483/22

(виплата ЗП за час поновлення)

Рішенням суду позивача поновили на роботі, якого було відсторонено. Позивач просила виплатити середній заробіток за час вимушеного прогулу.

12.04.2022 отримала лист про відмову у виплаті середньої заробітної плати через відсутність законних підстав.

Тлумачення частини другої ст. 235 КЗпП та положень Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженим постановою КМУ № 100 від 08.02.995, свідчить, що виплата середнього заробітку проводиться за весь час вимушеного прогулу, і законом не передбачено будь-яких підстав для зменшення його розміру за певних обставин.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Відпустки та компенсації

Основна може бути обмежена до 24 днів

Без збереження з/п до 90 днів для ВПО та тих, хто закордоном

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні.

До 18 років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



Призупинення дії ТД

Тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, **що виключає можливість обох сторін** трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Скасування – повідомлення за 10 днів



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Процедура

Наказ: зазначається інформація про причини призупинення, у тому числі про неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки та спосіб обміну інформацією, строк призупинення дії трудового договору, кількість, категорії і ПІБ, РНОКПО відповідних працівників, умови відновлення дії трудового договору.

У разі незгоди може бути оскаржений до органу Держпраці, який, за погодженням з ВА може внести роботодавцеві припис про скасування відповідного наказу (розпорядження) або про усунення порушення законодавства про працю іншим шляхом, що є обов'язковим до виконання роботодавцем протягом 14 календарних днів з дня отримання такого припису.

Такий припис може бути оскаржений роботодавцем протягом 10 календарних днів у судовому порядку.



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 13.09.2022 у
справі № 592/4480/22
(призупинення)

Наказом № 91-Л від 18.04.2022 призупинено дію трудового договору з 19.04.2022 р. до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше дня припинення або скасування воєнного стану.

Позивач не повідомляв відповідача про наявність будь-яких обставин, які б унеможливили виконання ним його функціональних обов'язків.

Законом надано право роботодавцю призупиняти дію трудового договору з працівниками, що не припиняє трудових відносин, однак таке право роботодавця не є абсолютним. Головною умовою призупинення трудового договору з працівником, є абсолютна неможливість роботодавця надати роботу, а працівника - виконувати її.



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 113.12.2022 у
справі № 755/8435/22
(призупинення)

30.06.2022 директором закладу видано наказ № 06-К про призупинення дії трудового договору, з яким позивач була ознайоmlена, однак не погодилась.

Щодо абсолютної неможливості надавати роботу та виконувати її, то роботодавець має перебувати в таких обставинах коли він не може надати роботу працівнику, в свою чергу, працівник - не може виконати роботу. Зокрема, про абсолютну неможливість надання роботодавцем роботи в контексті призупинення трудового договору може свідчити випадки неможливості забезпечувати працівників умовами праці, внаслідок того, що необхідні для виконання роботи працівником виробничі, організаційні, технічні можливості, засоби виробництва знищені в результаті бойових дій або їх функціонування з об'єктивних і незалежних від роботодавця причин є неможливим, а переведення працівника на іншу роботу або залучення його до роботи за дистанційною формою організації праці неможливо.

Тому за умови, що працівник бажає та може виконувати роботу, а роботодавець може надати роботу, відсутні підстави для призупинення дії трудового договору.



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



OTG ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**

Ukraine

Простій

зупинення роботи,
викликане відсутністю
організаційних або
технічних умов, необхідних
для виконання роботи,
невідворотною силою або
іншими обставинами



не нижче від двох третин
тарифної ставки
встановленого
працівникові розряду
(окладу)



виробнича ситуація,
небезпечна для життя чи
здоров'я працівника або
для людей, які його
оточують, і навколишнього
природного середовища не
з його вини, за ним
зберігається середній
заробіток



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Про Галузеву угоду між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки

оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати



- оплату праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників закладів освіти у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**

Ukraine

Як оформити простій?

Складають акт простою із зазначенням обставин виникнення простою, дата, з якої оголошується простій



•Видається наказ (кого саме стосуватиметься простою, який період запровадження та обставини, за яких простій закінчиться)



•Повідомлення працівників



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Дистанційна робота

Форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочим приміщенням чи територією, в будь-якому місці на вибір працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій

- Наказ про запровадження дистанційного режиму роботи (зміни до договору не потрібні)

Місце роботи обирається працівником, роботодавець не несе відповідальності за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці

- Працівник має усі права за трудовим законодавством



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 07.11.2022 у справі
№ 242/1249/22

(звільнення за прогул)

Наказом відповідача від 21.04.2022 позивачеві встановлено дистанційний режим роботи з 25.04.2022 на період воєнного стану. 22.06.2022 даний наказ скасовано. Позивач надав заяву про відпустку для евакуації. Відповідач заяву проігнорував. Наказом від 11.07.2022 № 167-ос позивача звільнено з роботи з 22.06.2022 на підставі ч. 1 ст. 40 КЗпП України за прогули без поважних причин.

Роз'ясненнями Держпраці від 03.03.2022 «Щодо відносин працівників і роботодавців у період воєнного стану» вбачається, що під час дії воєнного стану в Україні не рекомендовано звільняти працівників за прогул згідно із п. 4 ст. 40 КЗпП до моменту стабілізації ситуації у країні, оскільки під час звільнення працівника, який не з'являється на роботі, не виходить на зв'язок і не надає пояснень щодо причин своєї відсутності, роботодавцю необхідно в обов'язковому порядку дотриматися процедури, передбаченої трудовим законодавством, тобто від працівника слід отримати письмове пояснення.

Суд зазначає, що невихід позивача на роботу внаслідок ведення воєнних дій та пов'язаних з ними обставин, не може мати наслідком звільнення за п. 4 ч. 1 ст. 40 КЗпП за підставою «прогул».



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**

Ukraine

Рекомендації

Не застосовується на період відряджень,
служби в ЗСУ

- Забезпечення щоденного моніторингу результатів роботи

Запровадження гнучкого режиму робочого
часу/надомної роботи



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Нюанси

Відсутність світла, інтернет-зв'язку не може вважатися порушенням трудової дисципліни

- Право на перерву, під час якої працівник може бути поза зв'язком

Місце роботи може бути за межами України

- Оплата праці здійснюється за тарифікацією із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

пункти 78 та 89 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102

У випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. За відсутності такої роботи **час простою** оплачується в порядку і розмірах, визначених КЗпП



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 16.11.2022 у
справі № 398/1399/22

(спір про дистанційний режим)

24.03.2022 на електронну адресу позивача відповідач надіслав лист № 64, відповідно до якого позивачу рекомендовано організувати свою роботу в дистанційному форматі, для чого необхідно надати на електронну адресу ліцею особисту заяву про те, що вона має технічні можливості організувати роботу соціального педагога в дистанційній формі, вказати адресу її місця знаходження за яким вона буде працювати та електронну адресу для зворотного зв'язку

Позивач подала скаргу на такий лист, вимоги не виконала. Була згодом відсторонена від роботи

Всупереч наказу директора та направленим їй повідомленням, не подавала заяву про організацію своєї роботи в дистанційному режимі, не надала адміністрації закладу будь-якої інформації щодо створення списків учнів, які залишили країну враховуючи їх соціальний стан, не створила групи учнів у соціальних мережах з метою вчасного реагування на зміну сімейного і соціального стану та не надавала дані відомості директору ліцею, не інформувати директора ліцею про проведену роботу з учнями з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування та не забезпечила своєчасне ведення необхідної документації соціального педагога



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 11.11.2022 у
справі № 2/394/254/22
(виплата заборгованості)

Під час знаходження позивачки у трудових відносинах з відповідачем, з боку останнього була нарахована, але не виплачена заробітна плата у розмірі 7996,83 грн., з них: за травень 2022 рік - 4829,82 грн., за червень 2022 рік - 3167,01 грн

Неодноразово позивачка зверталась до відповідача з вимогами щодо виплати їй заборгованості по заробітній платі, але це не дало позитивних результатів. У суду просила стягнути заборгованість. Індексацію та моральну шкоду

Ст. 116 КЗпП України передбачено, що при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред`явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



OTG ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Судова практика

Рішення від 12.01.2023 у
справі № 756/8621/22
(стягнення ЗП/окупація)

Просить суд стягнути з КЗ «Донецький академічний обласний драматичний театр (м. Маріуполь)» заробітну плату за період 01.03-05.05.2022 року

Наказом відповідача від 06.05.2022 у зв'язку із відсутністю організаційних та технічних умов для працівників на підприємстві оголошено простій. Наказом від 01.06.2022 № 3-ок призупинено дію трудових відносин

На його письмові звернення підприємство відповідало, що через збройну агресію РФ та знищення приміщення театру повністю втрачено первинну бухгалтерську та кадрову документацію, що унеможлиблює здійснити нарахування та виплату заробітної плати

З огляду на неможливість встановлення судом достовірності інформації щодо розміру надбавок до посадового окладу, а також не надання відповідної інформації ані відповідачем, через знищення (втрату) первинної документації, як роботодавцем, ані позивачем, суд визначає розмір заборгованості виходячи з розміру посадового окладу визначеного відповідачем в наказі від 06 травня 2022 року № 2-од та розрахункової відомості до нього.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**
Ukraine

Гнучкий режим роботи

Гнучкий режим робочого часу - це форма організації праці, за якою допускається встановлення іншого режиму роботи, ніж визначений правилами внутрішнього трудового розпорядку, за умови дотримання встановленої денної, тижневої чи іншої, встановленої на певний обліковий період (тиждень, місяць, квартал, рік тощо), норми тривалості робочого часу.

- Ст. 60 КЗпП



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**

Ukraine

Гнучкий режим роботи

Саморегулювання працівником часу початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня, на визначений строк або безстроково

За письмовим погодженням між працівником і роботодавцем

Зараз може встановлюватися наказом (розпорядженням) роботодавця. З ним працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження гнучкого режиму робочого часу



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ALL-UKRAINIAN
ASSOCIATION



**Global
Communities**

Ukraine

Гнучкий режим роботи

Фіксований час, протягом якого працівник обов'язково повинен бути присутнім на робочому місці та виконувати свої посадові обов'язки. При цьому може передбачатися поділ робочого дня на частини;

Змінний час, протягом якого працівник на власний розсуд визначає періоди роботи в межах встановленої норми тривалості робочого часу;

Час перерви для відпочинку і харчування.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Дякую за увагу!

Анастасія Сербіна, консультант Програми USAID DOBRE