

Чи потрібно вносити зміни до організаційної структури та штатного розпису апарату та виконавчих органів місцевої ради, територія територіальної громади якої не змінюється, якщо за результатами місцевих виборів голова зберігає свою посаду?

Відповідно до пункту 5 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – Закон) структура виконавчих органів ради, загальна чисельність ради та її виконавчих органів за пропозицією сільського, селищного, міського голови затверджується відповідною місцевою радою.

Організаційна структура за своєю сутністю — це перелік посад, структурних підрозділів, виконавчих органів, які створюються відповідною місцевою радою для реалізації в територіальній громаді визначених законодавством повноважень органів місцевого самоврядування.

Перелік посад, передбачених організаційною структурою, також має безпосередній вплив на визначення чисельності та затвердження персонального складу виконавчого комітету як колегіального органу місцевої ради (*пункт 3 частини першої статті 26 Закону*), оскільки Законом передбачено, що до його складу входять сільський, селищний, міський голова, заступник (заступники) сільського, селищного, міського голови, керуючий справами (секретар) виконавчого комітету, секретар відповідної ради, староста (старости), а також керівники відділів, управлінь та інших виконавчих органів ради, інших осіб.

Беручи до уваги зазначене вище, рішення про зміну організаційної структури апарату місцевої ради та її виконавчих органів залежить від:

- порушення перед новообраною місцевою радою питання щодо формування (зміни кількості) старостинських округів на території територіальної громади (*частина третя статті 26 Закону*), навіть за умови, якщо територія залишається незмінною, а відтак, і кількості посад старост, які після призначення шляхом погодження відповідною радою за посадою будуть членами виконавчого комітету;
- прийняття сільським, селищним або міським головою рішення про збільшення кількості посад заступників голови з питань діяльності виконавчих органів ради (*відповідно до абзацу четвертого частини першої статті 10 Закону затверджуються на посаду відповідною радою*);
- прийняття сільським, селищним або міським головою рішення про створення нового структурного підрозділу для виконання завдань, які відповідно до законодавства повинні бути передані органам місцевого самоврядування, наприклад, щодо соціального захисту та надання соціальних послуг жителям територіальної громади.

Однак, навіть у випадку наявності таких пропозицій з боку новообраного сільського, селищного, міського голови, не обов'язково приймати рішення про затвердження організаційної структури в новій редакції, **достатньо внести точкові зміни до діючого рішення та функціонуючої структури**. Наприклад, «.....ввести зміни до організаційної структури апарату місцевої ради та її виконавчих органів, збільшивши на 1 штатну одиницю кількість посад заступників голови з питань діяльності виконавчих органів ради. Затвердити загальну чисельність апарату ради та її виконавчих органів у кількості ____ штатних одиниць».

