

Утримання надміру виплаченої зарплати.

На звернення місцевих рад (об'єднаних територіальних громад) щодо неправильного визначення стажу служби в органах місцевого самоврядування (*до стажу служби в органах місцевого самоврядування було віднесено стаж на посаді службовця*), а відтак, **переплати за певний період часу працівнику відповідного розміру надбавки за вислугу років**, інформуємо.

Положеннями статті 127 Кодексу Законів про працю України встановлений вичерпний перелік підстав, які дають право роботодавцю проводити утримання із заробітної плати, а також встановлені обмеження відрахувань із заробітної плати. Зокрема, відрахування із заробітної плати можуть провадитись тільки у випадках, передбачених законодавством України та при відшкодуванні шкоди, завданої з вини працівника підприємству, установі, організації.

Так, відповідно до частини першої статті 1215 Цивільного кодексу України **не підлягає поверненню безпідставно набуті заробітна плата і платежі, що прирівнюються до неї**, пенсії, допомоги, стипендії, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю, аліменти та інші грошові суми, надані фізичній особі як засіб до існування, **якщо їх виплата проведена фізичною або юридичною особою добровільно, за відсутності рахункової помилки з її боку і недобросовісності з боку набувача.**

Сутність рахункової (лічильної) помилки визначено Верховним Судом (Друга судова палата Касаційного цивільного суду) в постанові від 20.06.2018 р. у справі - [№ 501/2500/15-ц](#).

Зокрема, Верховний Суд зазначив, що до правовідносин щодо набуття грошових коштів без достатньої правової підстави, якщо ці кошти є заробітною платою і платежами, що прирівнюються до неї, яка проведена іншою особою добровільно, за відсутності рахункової помилки з її боку і недобросовісності з боку набувача, застосуванню підлягають положення статті 1215 ЦК України, за якою зазначені грошові кошти поверненню не підлягають. До лічильних (рахункових) помилок належать неправильності в обчисленнях, дворазове нарахування заробітної плати за один і той самий період тощо. Не можуть вважатися ними не пов'язані з обчисленнями помилки в застосуванні закону та інших нормативно-правових актів, що має місце у цій справі. Це може бути, наприклад, отримання неправильного підсумку при складанні, невільне написання суми, помилки при введенні початкових даних у комп'ютерну програму, які не вимагають правової оцінки. **Таким чином, рахункова помилка – це результат неправильного застосування правил арифметики, – не більше того.** Різновидом лічильної помилки може бути, наприклад, отримання неправильного результату при додаванні.

Таким чином, надмірно виплачена установою заробітна плата у зв'язку з неправильним визначенням стажу служби в органах місцевого самоврядування (неправильне застосування нормативно-правової бази), а відтак, переплатою надбавки за

вислугу років, за відсутності рахункової помилки з її боку і недобросовісності з боку **працівника поверненню не підлягає.**

Разом з цим, оскільки вказана ситуація призводить до втрат (збитків) місцевого бюджету, врегулювання можливе за умови добровільної письмової згоди працівника, якому надміру виплачувалася певний період збільшена сума надбавки за вислугу років у зв'язку з невірним обрахуванням стажу, шляхом сторнування суми переплати в бухгалтерському та податковому обліку установи та подальшим щомісячним її утриманням в розмірі не більше 20 відсотків від заробітної плати працівника, або може бути внесена таким працівником на рахунок установи (органу місцевого самоврядування) одноразово чи з іншою періодичністю (про що зазначається в заяві про надання згоди) до повного погашення.