

Чи можна прийняти особу за строковим договором на період перебування основного працівника (посадової особи місцевого самоврядування, службовця) на листку непрацездатності?

Якщо працівник, який хворіє, обіймає посаду посадової особи в органі місцевого самоврядування, то на таку посаду за строковим (*а значить, тимчасовим*) договором прийняти працівника без відповідних умов та вимог, передбачених законодавством для служби в органах місцевого самоврядування (конкурс, присяга, присвоєння відповідного ранку тощо) **не можна**, оскільки відповідно до стаття 1 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» служба в органах місцевого самоврядування — це професійна, на постійній основі діяльність громадян України, які займають посади в органах місцевого самоврядування, що спрямована на реалізацію територіальною громадою свого права на місцеве самоврядування та окремих повноважень органів виконавчої влади, наданих законом. Частиною п'ятою статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» *передбачена можливість прийняття на службу особи за строковим трудовим договором (контрактом), однак лише на час відсутності (відпустки) посадових осіб органів місцевого самоврядування, окрім виборних посад.*

Обов'язки і повноваження за посадою працівника, який перебуває на листку непрацездатності, **необхідно розподілити між іншими посадовими особами місцевого самоврядування**, або ж розпорядчим актом (*розпорядженням голови чи наказом керівника виконавчого органу ради (у статусі юридичної особи) покласти на відповідну посадову особу виконання повноважень та обов'язків тимчасово відсутньої (на період тимчасової непрацездатності) посадової особи місцевого самоврядування з відповідними доплатами згідно із законодавством (стаття 105 Кодексу законів про працю; підпункт г) підпункту 1 пункту 2 постанови КМУ від 09.03.2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів»*).

У випадку, якщо посада, на якій працівник хворіє відповідно до оформленого в установленому порядку листка непрацездатності, *належить до службовців*, то на таку посаду можливо оформити строковий трудовий договір (на виконання певних робіт; на час, до виходу основного працівника на роботу). У такому випадку на ім'я керівника пишеться заява працівника, якого передбачається прийняти на роботу по строковому трудовому договору та видається відповідне розпорядження або наказ.

Відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України строковий трудовий договір укладається у випадках, коли **трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк** з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.