

Питання. Порядок преміювання керівників комунальних підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності органу місцевого самоврядування.

Відповідь:

Статтею 42 (пункт 10) Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», до повноважень сільського, селищного та міського голови віднесено призначення на посади та звільнення з посад керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності відповідних територіальних громад.

Відповідно до підпункту 3 пункту 1 постанови КМУ від 19.05.1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», **керівники органів місцевого самоврядування**, які укладають контракти з керівниками підприємств, заснованих на комунальній власності, **мають право встановлювати умови, диференційовані показники та розміри преміювання** за підсумками роботи за:

- **квартал** - у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;
- **рік** - у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

Положеннями постанови також визначено умови зменшення (позбавлення) преміювання керівників комунальних підприємств, а саме:

- **за наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;**
- **за умови збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;**
- **при погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);**
- **у випадку незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується;**

Як правило, безпосередньо порядок преміювання, яким унормовуються організаційно-процедурні питання преміювання керівників комунальних підприємств (як то, якою посадовою особою ОМС, у якому форматі, з урахування яких критеріїв чи показників, у який строк і т. і. готуються матеріали щодо преміювання) затверджується відповідною місцевою радою.