

**Питання. Чи може спеціаліст (1, 2 категорії) бути переведеним на посаду головного спеціаліста того ж органу місцевого самоврядування? При дотримання яких умов можливе таке переведення працівника?**

**Відповідь.**

Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування» передбачено, що на посаду можуть бути призначені особи, які мають відповідну освіту і професійну підготовку, володіють державною мовою та регіональними мовами в обсягах, достатніх для виконання службових обов'язків (стаття 5). При цьому, на рівні закону не визначено, ЯКУ саме освіту (ступінь вищої освіти або освітньо-кваліфікаційний рівень) необхідно мати особі для того, щоб обійняти посаду посадової особи місцевого самоврядування.

Згідно з додатком 50 Схеми посадових окладів, затвердженої постановою КМУ від 09.03.2006 р. №268, в селищних радах, які представляють інтереси об'єднаних територіальних громад, та їх виконавчих комітетах передбачено такі посади: головний спеціаліст, провідний спеціаліст, спеціаліст I категорії, спеціаліст II категорії та спеціаліст.

Можна припустити, що для обіймання кожної із зазначених посад будуть окремі вимоги до освітньо-кваліфікаційного рівня та або професійної підготовки (досвіду роботи на відповідних посадах), **тобто для головного спеціаліста вони будуть відрізнятися від вимог щодо спеціалістів (спеціаліст I, II категорій, спеціаліст).**

Згідно із статтею 10 Закону, **проведення конкурсу при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється в порядку, визначеному законодавством України про державну службу.** При формуванні вимог до посади в органі місцевого самоврядування застосовуються **положення Довідника типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування<sup>1</sup>, (затверджений наказом Голодержслужби України від 29.12.2009 р. №406).**

Відповідно до положень Довідника, **головний спеціаліст повинен мати повну вищу освіту відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра, спеціаліста, стаж роботи за фахом на службі в органах місцевого самоврядування або державній службі на посаді провідного спеціаліста не менше 1 року чи стаж роботи за фахом в інших сферах управління не менше 3 років.**

Якщо особа, яка обіймає посаду спеціаліста I або II категорії відповідає зазначеним вище вимогам до освітньо-кваліфікаційного рівня та стажу роботи, то у випадку змін у штатному розписі (введення посади головного спеціаліста або вакантної посади головного спеціаліста), **його/її можна перевести на вищу посаду за результатами стажування або як такого, що перебував у кадровому резерві із встановленням оплати праці, яка відповідає посаді головного спеціаліста.**

---

<sup>1</sup> Наказ Голодержслужби України від 29.12.2009 р. №406